

# Arbeidsongeschiktheidsverzekering

## Verschillenoverzicht

In dit overzicht ziet u de belangrijkste aanpassingen van de voorwaarden van uw Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Artikel	Oud	Nieuw
12	<p><b>Hoe stellen wij uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast?</b></p> <p><b>Bij beroepsarbeidsongeschiktheid:</b></p> <p><b>Wij stellen de mate van arbeidsongeschiktheid vast aan de hand van de volgende stappen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De arts stelt vast welke beperkingen u heeft.</li><li>• De arbeidsdeskundige stelt vast welke taken u uitvoerde en hoe deze verdeeld waren.<ul style="list-style-type: none"><li>- Wij gaan uit van het beroep dat op uw verzekeringsbewijs staat.</li></ul></li><li>• De arbeidsdeskundige beoordeelt per taak hoeveel procent van deze taak u niet meer kunt doen.<ul style="list-style-type: none"><li>- De arbeidsdeskundige gebruikt daarvoor de lijst met beperkingen van de arts.</li><li>- Wij kunnen daarbij rekening houden met uitgevoerde taakaanpassingen en taakaanpassingen die binnen uw beroep of bedrijf gangbaar zijn.</li><li>- Wij kunnen daarbij rekening houden met taakverschuiving waarbij tot een andere verdeling van de taken binnen uw beroep of bedrijf gekomen wordt.</li><li>- Maar alleen als u deze taken al deed. Wanneer u deze taken nog niet deed, doen wij dit in overleg.</li></ul></li></ul>	<p><b>Hoe stellen wij uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast?</b></p> <p><b>Bij beroepsarbeidsongeschiktheid:</b></p> <p><b>Wij stellen de mate van arbeidsongeschiktheid vast aan de hand van de volgende stappen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De arts stelt vast welke beperkingen u heeft.</li><li>• De arbeidsdeskundige gaat met u in overleg en stelt vast welke taken u uitvoerde en hoe u de tijd verdeelde over deze taken.<ul style="list-style-type: none"><li>- Wij gaan uit van het beroep dat op uw verzekeringsbewijs staat.</li></ul></li><li>• De arbeidsdeskundige beoordeelt per taak hoeveel procent van deze taak u niet meer kunt doen.<ul style="list-style-type: none"><li>• De arbeidsdeskundige gebruikt daarvoor de lijst met beperkingen van de arts.</li><li>• Wij houden rekening met taakaanpassingen die u al heeft gedaan en taakaanpassingen die binnen uw beroep of bedrijf reëel zijn.</li><li>• Wij kijken samen met u of taakverschuivingen mogelijk zijn en kunnen besluiten om tot een andere verdeling van taken binnen uw beroep of bedrijf te komen.</li><li>• Maar alleen als u deze taken al deed.</li></ul></li></ul>

Artikel	Oud	Nieuw
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Met deze percentages adviseert de arbeidsdeskundige over de arbeidsongeschiktheid voor uw beroep.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsongeschiktheid voor een deel van uw taken leidt meestal tot gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor uw beroep.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Met deze percentages adviseert de arbeidsdeskundige over de arbeidsongeschiktheid voor uw beroep.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsongeschiktheid voor een deel van uw taken leidt meestal tot gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor uw beroep.</li> </ul> </li> </ul>
24	<p><b>Hoe berekenen wij de uitkering voor zwangerschap?</b>  <b>De uitkering per dag = het verzekerd bedrag/365.</b>          Voorbeeld          € 20.000/365 dagen = € 54,80 per dag zwangerschap.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wij rekenen met het verzekerd bedrag van 1 jaar voor de vermoedelijke bevallingsdatum.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Verhogingen van het verzekerd bedrag als gevolg van het verhogingsrecht nemen wij wel mee in de uitkering.</li> </ul> </li> <li>Wij brengen een uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid in mindering op de zwangerschapsuitkering.               <ul style="list-style-type: none"> <li>De totale uitkering per dag kan nooit hoger zijn dan het verzekerd bedrag/365.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Hoe berekenen wij de uitkering voor zwangerschap?</b>  <b>De uitkering per dag = het verzekerd bedrag/365.</b>          Voorbeeld          € 20.000/365 dagen = € 54,80 per dag zwangerschap.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wij rekenen met het verzekerd bedrag van 1 jaar voor de vermoedelijke bevallingsdatum.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Verhoging van het verzekerd bedrag als gevolg van het verhogingsrecht nemen wij wel mee in de uitkering.</li> <li>Verhoogt u het verzekerd bedrag 2 keer in het jaar voorafgaand aan de vermoedelijke bevallingsdatum, dan nemen wij alleen de eerste verhoging mee.</li> </ul> </li> <li>Wij brengen een uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid in mindering op de zwangerschapsuitkering.               <ul style="list-style-type: none"> <li>De totale uitkering per dag kan nooit hoger zijn dan het verzekerd bedrag/365.</li> </ul> </li> </ul>

Artikel	Oud	Nieuw
40	<p><b>Wat zijn de gevolgen van risicoveranderingen?</b></p> <p><b>Wij mogen de verzekering stoppen.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Als wij het nieuwe risico niet verzekeren.</li> <li>• Wij mogen het verzekerd bedrag verlagen, de dekkingsuitsluitingen en de premie veranderen.</li> <li>• Als wij dit doen, mag u de verzekering stoppen.</li> </ul>	<p><b>Wat zijn de gevolgen van risicoveranderingen?</b></p> <p><b>Wij mogen de verzekering stoppen.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Als wij het nieuwe risico niet verzekeren.</li> <li>• Wij mogen het verzekerd bedrag verlagen, de dekkingsuitsluitingen en de premie veranderen.</li> <li>• Wij doen dit vanaf het moment van de risicoverandering.</li> <li>• Als wij dit doen, mag u de verzekering stoppen.</li> </ul>
47	<p><b>Mag u uw verzekerd bedrag verhogen zonder gezondheidsvragen (verhogingsrecht)?</b></p> <p><b>Ja, dat mag 1x per verzekeringsjaar. In de volgende situaties:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U bent jonger dan 62 jaar.</li> <li>• U bent niet arbeidsongeschikt.</li> <li>• U bent niet arbeidsongeschikt geweest in de 60 dagen voor de verhoging.</li> <li>• U bent tijdens de verzekering niet meer dan 365 dagen arbeidsongeschikt geweest.</li> <li>• U hebt uw verzekerd bedrag in de 3 maanden voor de verhoging niet verhoogd.</li> <li>• U maakt geen gebruik van de sabbaticalregeling.</li> </ul>	<p><b>Mag u uw verzekerd bedrag verhogen zonder gezondheidsvragen (verhogingsrecht)?</b></p> <p><b>Ja, dat mag 1x per verzekeringsjaar. In de volgende situaties:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U bent jonger dan 64 jaar.</li> <li>• U bent niet arbeidsongeschikt.</li> <li>• U bent niet arbeidsongeschikt geweest in de 60 dagen voor de verhoging.</li> <li>• U bent de afgelopen 5 jaar niet meer dan 365 dagen arbeidsongeschikt geweest.</li> <li>• U hebt geen gebruik gemaakt van het verhogingsrecht in de afgelopen 3 maanden.</li> <li>• U maakt geen gebruik van de sabbaticalregeling.</li> </ul>
48	<p><b>Hoeveel mag u uw verzekerd bedrag maximaal verhogen zonder gezondheidsvragen?</b></p> <p><b>10% van het verzekerd bedrag.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan uw gemiddeld jaarinkomen over de laatste 3 jaar.</li> <li>• Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan € 150.000.</li> <li>• Speciaal voor startende ondernemers:</li> <li>• In totaal € 20.000 tijdens de eerste 3 jaar van uw verzekering.</li> </ul>	<p><b>Hoeveel mag u uw verzekerd bedrag maximaal verhogen zonder gezondheidsvragen?</b></p> <p><b>15% van het verzekerd bedrag.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan uw gemiddeld jaarinkomen over de laatste 3 jaar.</li> <li>• Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan € 250.000.</li> <li>• Speciaal voor startende ondernemers:</li> <li>• In totaal € 20.000 tijdens de eerste 3 jaar van uw verzekering;</li> <li>• Als uw verzekerd bedrag bij de start van de verzekering € 30.000 of lager was.</li> </ul>

Artikel	Oud	Nieuw
48	<p><b>Hoeveel mag u uw verzekerd bedrag maximaal verhogen zonder gezondheidsvragen?</b>  <b>10% van het verzekerd bedrag.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan uw gemiddeld jaarinkomen over de laatste 3 jaar.</li> <li>Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan € 150.000.</li> </ul>	<p><b>Hoeveel mag u uw verzekerd bedrag maximaal verhogen zonder gezondheidsvragen?</b>  <b>15% van het verzekerd bedrag.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan uw gemiddeld jaarinkomen over de laatste 3 jaar.</li> <li>Het nieuwe verzekerd bedrag is niet hoger dan € 250.000.</li> </ul>
50		<p><b>Mag u uw verzekerd bedrag na een verlaging weer verhogen tot het oude bedrag (terugkeeroptie)?</b>  <b>Ja. In de volgende situatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>U heeft het verzekerd bedrag verlaagd.</li> <li>U kunt vanaf 3 maanden tot 12 maanden na verlaging van het verzekerd bedrag gebruik maken van de terugkeeroptie.</li> <li>Als u gebruik maakt van de terugkeeroptie, beoordelen wij uw beroep en inkomen opnieuw, wij stellen u niet opnieuw gezondheidsvragen.</li> </ul>
51		<p><b>Welke voorwaarden gelden als u gebruik wilt maken van de terugkeeroptie?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>U bent jonger dan 64 jaar.</li> <li>U bent niet arbeidsongeschikt of arbeidsongeschikt geweest in de 60 dagen voor de verhoging.</li> <li>U bent de afgelopen 5 jaar niet meer dan 365 dagen arbeidsongeschikt geweest.</li> <li>U heeft geen achterstand in premiebetaling.</li> <li>U maakt geen gebruik van de sabbaticalregeling.</li> </ul>

Artikel	Oud	Nieuw
51 (oud)	<b>Wanneer mag u de verzekering stoppen?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dagelijks, met een opzegtermijn van 1 maand.</li><li>• Per direct, als u stopt met uw beroep of bedrijf.</li><li>• Per direct, als wij de voorwaarden verslechteren of de premie verhogen.<ul style="list-style-type: none"><li>- Maar niet als dit komt door een wettelijke regeling.</li><li>- Of als het voortbestaan van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in gevaar komt.</li></ul></li></ul>	<b>Wanneer mag u de verzekering stoppen?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dagelijks, er is geen opzegtermijn</li></ul>